

Приложение 1 к приказу
БУ «Нижневартовская окружная
клиническая больница»
от «06» 06 2024г. № 227

Порядок конкурсного отбора медицинских работников, прибывших после 1 января 2024 года в город Нижневартовск из других субъектов Российской Федерации на работу в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница» по одной из востребованных должностей

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 июня 2012г. № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», приказа Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 мая 2017 г. № 6-ип «Об утверждении порядка конкурсного отбора медицинских (фармацевтических) работников, прибывших после 1 января 2024 года из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинские (фармацевтические) организации, подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по одной из востребованных должностей», приказа Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 марта 2024 года №476 «Об утверждении перечня востребованных должностей, при трудоустройстве на которые предоставляются единовременные компенсационные выплаты медицинским (фармацевтическим) работникам, прибывшим после 1 января 2024 года из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинские (фармацевтические) организации, подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в 2024 году», приказа Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 08 апреля 2024г. № 529 «О предоставлении в 2024 году единовременных компенсационных выплат медицинским (фармацевтическим) работникам, прибывшим после 1 января 2024 года из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинские (фармацевтические) организации, подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по одной из востребованных должностей».

2. Настоящий Порядок регулирует вопросы конкурсного отбора граждан Российской Федерации, не имеющих неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, прибывших после 1 января 2024 года в город Нижневартовск из других субъектов Российской Федерации на работу в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница» по одной из востребованных должностей (далее – конкурсный отбор, кандидат) и являющихся медицинскими работниками, имеющими высшее образование (врачами).

3. Конкурсный отбор кандидатов осуществляется бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница» (далее – Учреждение).

4. В целях организации конкурсного отбора в Учреждении формируется комиссия по отбору кандидатов, из числа медицинских работников, имеющих высшее образование (врачей), прибывших после 1 января 2024 года в город Нижневартовск из других субъектов Российской Федерации на работу в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница» по одной из востребованных должностей (далее - Комиссия).

В состав Комиссии входят руководитель Учреждения, заместитель главного врача по профилю востребованной должности или руководитель структурного подразделения - потенциального места трудоустройства кандидата, юрисконсульт, руководитель кадровой службы, а в случае отсутствия, лица их замещающие.

5. Персональный состав Комиссии и полномочия ее членов утверждается приказом руководителя по каждой из востребованных должностей при трудоустройстве на которые предоставляется единовременная компенсационная выплата медицинским работникам.

6. Конкурсный отбор проводится не более двух раз в год, если иное не установлено настоящим Порядком:

- основной день - не позднее 15 августа текущего года;
- резервный день - не позднее двух месяцев после наступления основного дня;

В случае если кандидат прибыл на работу в Учреждение или заявился для участия в конкурсном отборе после резервного дня, Учреждение по согласованию с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры вправе провести конкурсный отбор в срок не позднее 30 ноября текущего года.

7. Учреждение не позднее, чем за 45 дней до основного дня проведения конкурсного отбора объявляет о предполагаемой дате проведения конкурсного отбора и размещает информацию по востребованной должности, порядке конкурсного отбора и контактных лицах Учреждения в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", на официальном сайте Учреждения.

8. Для участия в конкурсном отборе кандидат, в срок не позднее 10 рабочих дней до предполагаемой даты проведения конкурсного отбора, подает в Учреждение заявление, в котором указывает:

- а) фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), дату рождения;
- б) сведения о документе, удостоверяющем его личность (вид, серия и номер, кем и когда выдан);
- в) наименование медицинской организации и должность;
- г) информацию о согласии на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- д) способ уведомления медицинской организацией о дате, времени и месте проведения конкурсного отбора, а также о результатах конкурсного отбора (посредством телефонной связи, электронной почты).

8.1. Учреждение в отношении каждого кандидата, подавшего соответствующее заявление, в день его поступления, самостоятельно формирует и передает на рассмотрение в комиссию пакет документов, включающий копии:

- а) документа, удостоверяющего личность;
- б) диплома о высшем профессиональном образовании с приложением;
- в) сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (по востребованной должности);
- г) документа об обучении в ординатуре или интернатуре;

- д) трудовой книжки;
- е) документа, подтверждающего смену фамилии (в случае несоответствия фамилии, указанной в заявлении, и фамилии кандидата в одном или нескольких прилагаемых к заявлению документах);
- ж) заключения по результатам предварительного медицинского осмотра;
- з) свидетельства об установлении эквивалентности документа об образовании и сертификата специалиста, который дает право на занятие медицинской деятельностью по специальности на всей территории Российской Федерации, выданные уполномоченными органами (в случае получения документов об образовании в иностранных государствах);
- и) иные документы, предоставленные кандидатом, указанные в пункте 8.2. настоящего Порядка.

8.2. Кандидат вправе представить в Учреждение иные документы, подтверждающие его трудовую деятельность, профессиональные и личностные качества, в том числе копии:

- а) документа о профессиональной переподготовке по востребованной должности;
- б) документа о прохождении обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации);
- в) документа о наличии квалификационной категории;
- г) документа о присвоении ученой степени;
- д) характеристики с предыдущего места работы;
- е) документа о результатах внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в Учреждении (количественные показатели пропорционально отработанному времени) (для медицинских работников (врачей)).

9. Заявление кандидата и документы, сформированные в соответствии с пунктом 8.1. настоящего Порядка, регистрируются в день поступления заявления секретарем Комиссии в журнале регистрации заявлений на единовременную компенсационную выплату в размере одного миллиона рублей медицинским работникам, прибывшим после 1 января 2024 года в город Нижневартовск из других субъектов Российской Федерации на работу в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница» по одной из востребованных должностей.

10. Конкурсный отбор осуществляется Комиссией в два этапа:

- первый этап - анализ документов;
- второй этап - собеседование.

10.1. Конкурсный отбор на первом этапе осуществляется Комиссией посредством анализа заявлений кандидатов и документов, сформированных в соответствии с пунктом 8.1. настоящего Порядка. Заявление кандидата и документы, сформированные в соответствии с пунктом 8.1. настоящего Порядка, анализируются Комиссией в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня поступления.

Основаниями для отказа в допуске на второй этап конкурсного отбора являются:

- а) несоответствие заявления требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Порядка;
- б) отсутствие документов кандидата, указанных в пункте 8.1. настоящего Порядка;
- в) несоответствие кандидата требованиям, установленным в пункте 6 статьи 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 июня 2012 года N

86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее- Закон автономного округа №86-оз).

10.2. По результатам первого этапа конкурсного отбора Учреждение уведомляет кандидата о допуске или не допуске ко второму этапу конкурсного отбора, а в случае допуска кандидата ко второму этапу конкурсного отбора, о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурсного отбора, не менее чем за 7 рабочих дней до дня его проведения способом, указанным в заявлении.

В случае устранения, указанных в подпунктах "а", "б" пункта 10.1 настоящего Порядка оснований для отказа в допуске на второй этап конкурсного отбора, кандидат вправе повторно предоставить в Учреждение заявление для участия в конкурсе, в срок не превышающий 5 рабочих дней до предполагаемой даты проведения конкурсного отбора.

10.3. Конкурсный отбор на втором этапе осуществляется в соответствии с критериями, указанными в оценочном листе отбора медицинских работников (далее - оценочный лист), по принципу наибольшего количества набранных баллов (сумма баллов по однородным показателям).

При равном количестве баллов преимущество отдается кандидату, замещающему должность медицинского работника (врача), имеющему лучшие результаты внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в Учреждении (количественные показатели пропорционально отработанному времени).

В случае если показатели внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в Учреждении (количественные показатели пропорционально отработанному времени) не позволяют определить наилучший результат, преимущество отдается кандидату, обратившемуся с заявлением на участие в конкурсном отборе раньше других кандидатов.

11. По результатам конкурсного отбора Комиссия определяет победителя.

12. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов, оформляется протоколом, который подписывается членами комиссии, и утверждается приказом руководителя Учреждения.

Комиссия правомочна принимать решение, если на заседании присутствует более половины членов ее состава.

При равном количестве голосов, решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии заместителя председателя Комиссии.

13. Комиссия не вправе отказать в допуске к участию в конкурсном отборе кандидату, отвечающему требованиям Закона автономного округа № 86-оз и своевременно представившему заявление, в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

14. Учреждение в течение 2 рабочих дней со дня проведения второго этапа конкурсного отбора направляет в Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры пакет документов по кандидатуре победителя конкурсного отбора и заверенную надлежащим образом копию протокола для принятия решения о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.

15. В течение двух рабочих дней со дня определения победителя конкурсного отбора Учреждение вручает победителю конкурсного отбора копию приказа Учреждения, а также сообщает о необходимости подачи заявления в Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры для принятия

решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты способом, указанным в заявлении.

Кандидат, не ставший победителем конкурсного отбора, уведомляется о результатах конкурсного отбора Учреждением в течение 2 рабочих дней со дня проведения второго этапа конкурсного отбора способом, указанным в заявлении.

16. В случае невозможности проведения конкурсного отбора по состоянию на 15 августа текущего года (основной день конкурсного отбора) Учреждение в течение 3 рабочих дней повторно размещает информацию, указанную в пункте 7 настоящего Порядка, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", на официальном сайте Учреждения, о резервном дне конкурсного отбора (не позднее 2 месяцев после наступления основного дня конкурсного отбора).

17. В случае невозможности проведения конкурса в основной день единственный кандидат признается победителем конкурсного отбора в том случае, если он удовлетворяет следующим требованиям:

- свободное владение русским языком;
- полное знание действующих порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи;
- полное знание приемов оказания и алгоритмов действия при неотложных состояниях во всех возрастных группах.

Дальнейшие действия осуществляются в соответствии с пунктами 11, 13 - 14 настоящего Порядка.

18. В случае, если было установлено, что ни один из кандидатов не соответствует предъявляемым Законом автономного округа № 86-оз требованиям, критериям отбора и требованиям пункта 17 настоящего Порядка, Комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся. Соответствующая информация в течение двух рабочих дней направляется в Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

19. Решение Комиссии может быть обжаловано в судебном порядке.